

Представитель работодателя:
Директор
МОУ ДО ДЮСШ Прионежского
муниципального района
С.В. Федотова
«28» декабря 2023 г.



Представитель работников:
Председатель Общего собрания
МОУ ДО ДЮСШ
Прионежского муниципального района
Н.Г. Погудо
Н.Г. Погудо
«28» декабря 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
Прионежского муниципального района
Республики Карелия
на 2023-2026г.г.

Принято на общем собрании от «11» декабря 2023 г.
Протокол № 5

Коллективный договор (дополнения и изменения) зарегистрированы в Управлении

труда и занятости РК

Регистрационный № 003/2024 от «11» 12 2024 г.

Начальник отдела ТД и АУ *О.А. Сергеева*

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования **детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия**, в лице директора Федотовой Светланы Викторовны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **Погудо Надежда Геннадьевна**, представитель работников, председатель общего собрания МОУ ДО детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия, тренер-преподаватель МОУ ДО детская-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия, именуемый (-ая) в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», пришли к соглашению внести в Коллективный договор Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия на 2023-2026 гг. следующие изменения:

1. Внести изменения в пункт 1.1. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия (Приложения №1 к коллективному договору) и читать его в следующей редакции:

«Настоящее Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников (далее-Положение) муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия» (далее учреждение) разработано в соответствии с ТК РФ, Письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 №ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»). Письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 №ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»), Постановлением Администрации Прионежского муниципального района №602 от 19.06.2023 г. «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района». Постановлением Администрации Прионежского муниципального района № 1226 от 18.12.2023г. «О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района».

2. Внести изменения в пункт 6.3 коллективного договора Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия и читать его в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам в учреждении не реже чем 2 раза в месяц 30 и 15 числа каждого месяца. Первая часть заработной платы выплачивается работникам в учреждении 30 числа каждого месяца, а вторая часть заработной платы 15 числа каждого месяца. Одновременно с выплатой заработной платы работникам выдаются расчетные листки, установленной формы».

3. Внести изменения в пункт 3.3.2 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия (Приложения №1 к коллективному договору) и читать его в следующей редакции:

«Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и условиях их осуществления производятся в соответствии с действующим законодательством РФ. К указанным выплатам относятся: районный коэффициент – 15% от оклада (должностного оклада);

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях в размере 50% с первого дня работы».

4. Внести изменения в раздел 8 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детско-

юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия (Приложение № 3) изложить его в следующей редакции:

«8. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

8.1 Каждый работник обязан соблюдать требования в области охраны труда, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами.

8.2 Все работники учреждения, включая директора, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

8.3 В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний каждый работник обязан строго выполнять общие и специальные предписания и функциональные обязанности по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей».

4. Внести изменения в п. 4.27 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского района Республики Карелия (Приложения №1 к коллективному договору) и изложить его в следующей редакции:

«Выплата за наличие квалификационных категорий:

С целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работникам образовательных учреждений устанавливается стимулирующая выплата за наличие квалификационных категорий в размере:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 15 %;
- при наличии первой квалификационной категории – до 10 %.

Стимулирующая выплата за наличие квалификационных категорий устанавливается основному персоналу муниципальных образовательных учреждений.

Стимулирующая выплата за наличие квалификационных категорий не распространяется на совмещение должностей»

5. Внести изменения в п. 4.28 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского района Республики Карелия (Приложения №1 к коллективному договору) и изложить его в следующей редакции:

«Выплата за наличие ученой степени, почетных званий, государственных наград и т.д.:

- на уровне Российской Федерации – до 10 %;
- на уровне Республики Карелия – до 5 %»

6. Внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского района Республики Карелия и изложить его в следующей редакции:

Размеры должностных окладов работников МОУ ДО ДЮСШ

Прионежского муниципального района по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, которые могут быть включены в штатное расписание Учреждения	Размер должностного оклада руб.
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам	8 221
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

2 уровень	Тренер - преподаватель	11 358
2 уровень	Педагог-организатор	11 358
3 уровень	Старший тренер - преподаватель	11 973

7. Внести изменения в Приложение №2 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского района Республики Карелия и изложить его в следующей редакции:

Приложение № 2 к Положению
об оплате труда и материальном стимулировании работников
Муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
Прионежского муниципального района
Республики Карелия

Критерии оценки эффективности деятельности тренеров-преподавателей
МОУ ДО ДЮСШ Прионежского муниципального района

Профессиональная деятельность педагогических работников образовательного учреждения оценивается комиссией по стимулированию в процентах к педагогической нагрузке по следующим критериям:

№	Наименование критерия	Расчет показателя	Максимальный процент	Оценка работника	Оценка комиссии	Примечание
1. Результативность участия в соревнованиях						
1	Индивидуальные виды спорта	Участие на уровне РФ: 5% Призовое место на уровне РФ: 20% Участие на уровне РК: 1 и более – 5% Призовое место на уровне РК: 15% Участие в открытых Первенствах/Чемпионатах: 1 и более – 5% Призовое место в открытых Первенствах/Чемпионатах и тд: 1 – 15% Участие на уровне ПМР- 5%	20			
	Игровые виды спорта	Участие на уровне РФ: 20% Призовое место на уровне РФ: 20% Участие на уровне РК: 1 – 10% 2 и более – 15% Призовое место на уровне РК: 20% Участие в открытых Первенствах/Чемпионатах: 1 – 5% 2 и более – 10% Призовое место в открытых Первенствах/Чемпионатах и тд: 1 – 15% Участие на уровне ПМР- 5%				
2	Количество присвоенных знаков ГТО	Наличие присвоенных знаков	5			
3	Присвоение спортивных разрядов, судейских категорий	Наличие 3 и более разрядов, судейских категорий	5			
4	Наличие отчетной документации о результатах работы за период (положения, таблицы, протоколы, фотоотчет, статья)	Своевременная сдача – 5; Нарушение сроков "– 5"; Непредоставление "– 10" В случае отсутствия выездов – 0	5			
ИТОГО:			35	0	0	
2. Осуществление организационно-методической деятельности						
1	Реализация образовательных программ дополнительного образования для детей от 5-18 лет.	В навигаторе от 90% обучающихся – 10% 70-90 – 5% Менее 70% - 0	10			

	Охват обучающихся программами дополнительного образования (от общего количества обучающихся в группах одного тренера) по данным АИС «Навигатор дополнительного образования РК»					
2	Удовлетворённость детей и родителей (законных представителей) населения качеством оказываемой услуги по данным АИС «Навигатор дополнительного образования РК»	Наличие положительных отзывов на сайте навигатора РК	1			
3	Разработка и обучение по образовательным программам, различных форм дополнительного образования для детей среднего и старшего школьного возраста	Количество обучающихся от 12-17 лет: В индивидуальных видах от 10 - чел.-5% В игровых видах от 12 чел.- 5% Количество обучающихся дошкольного возраста: В индивидуальных видах от 10 - чел.-5% В игровых видах от 12 чел.- 5%	5			
4	Наличие программы индивидуального профессионального развития, повышения квалификации. Обучение на курсах повышения квалификации, конференциях, семинарах, тренингах, мастер-классах и т.д.	Наличие программы самообразования – 1% Обучение на курсах повышения квалификации с обязательным предоставлением документа об окончании курсов – 5 %, Участие в научно-практических конференциях, вебинарах, консультациях, мастер-классах и тренингах – 2 %	5			
5	Вовлечение детей (12-17 лет) в систему ранней профессиональной ориентации	Организация, проведение, участие в мероприятиях, направленных на вовлечение детей в систему ранней профориентации	1			
6	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года	% от количества обучающихся на начало и отчетный период 70 - 80% - 3% 81 - 90% - 4 % 91 - 100% - 5 %	5			
7	Участие преподавателя в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, судействе и т.п.	Наличие документа, подтверждающего участие, итоговое место	5			
ИТОГО:			32	0	0	

3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

1	Оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	Своевременная сдача – 5; Нарушение сроков "– 5"; Непредоставление "– 10".	5			
ИТОГО:			5	0	0	

4. Участие в общественно-социальной деятельности учреждения.

1	Организация, проведение мероприятий муниципального уровня	Количество участников до 30 чел: 1 мероприятие – 2% 2 мероприятие – 4% 3 мероприятия – 6% Количество участников от 31 до 60 чел: 1 мероприятие – 8% 2 мероприятие – 10% Количество участников от 61 чел: 1 мероприятие – 12% 2 мероприятие – 15%	15			
---	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	--	--	--

2	Проведение лагерей на базе образовательных организаций	Работа на лагере - 30 %. Проведение мероприятий - 5% за 1 мероприятие	30			
3	Отсутствие травм и обоснованных жалоб	При отсутствии случаев - 5% За каждый случай - «-5%»	5			
ИТОГО:			50	0	0	
ВСЕГО:			122	0	0	

Председатель
комиссии:

Члены комиссии:

_____/

_____/

_____/

_____/

8. Внести изменения в раздел 4 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского района Республики Карелия (Приложения №1 к коллективному договору) добавив пункт 4.29. изложив его в следующей редакции:

Работникам учреждения устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

продолжительность работы (стаж работы) от 1 до 5 лет - 3%,

продолжительность работы (стаж работы) от 5 до 10 лет - 5%,

продолжительность работы (стаж работы) свыше 10 лет - 10%.

Право на получение процентной надбавки за непрерывный стаж работы устанавливается основному персоналу муниципального образовательного учреждения.

Стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы не распространяется на совмещение должностей.

Адреса и другие сведения о Сторонах:

Работодатель:

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Прионежского муниципального района Республики Карелия Юр. адрес: 185506, Республика Карелия, Прионежский район, п. Новая Вилга, ул. Центральная, д.5
Почтовый адрес: 185005, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Правды д.14
e-mail: dush@prionego.ru

Л/С 20066Е18410)

ИНН 1020007870 КПП 102001001

Кор/сч 40102810945370000073

Р/сч 03231643866360000600

Банк ОТДЕЛЕНИЕ-НБ РЕСПУБЛИКА
КАРЕЛИЯ БАНКА РОССИИ //УФК ПО
РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ Г.

ПЕТРОЗАВОДСК

БИК 018602104

_____/С.В. Федотова/

М.П.

Представитель работников:

ФИО: Погудо Надежда Геннадьевна
26.10.1982 г.

ИНН 1001115698144

Паспорт 8607 880811, выдан УФМС России
по Республике Карелия в городе
Петрозаводске, 15.01.2008

_____/ Погудо Н.Г.

М.П.

